

Secretaria de Gestão de Pessoas e Administração

**PROPOSTA TÉCNICA**

**DO PROCESSO SELETIVO Nº 001/2024**

À

Comissão de Seleção

Ref.: Processo Seletivo Nº 001/2024

Prezados Senhores,

A **REGIUS SOCIEDADE CIVIL DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**, com nome fantasia de **PREVIDÊNCIA BRB**, entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ sob o nº 01.225.861/0001-30, com sede no SGAS 902, Lote 74, Edifício Athenas, Térreo, CEP 70.390-020, em Brasília/DF, vem por meio desta apresentar proposta para atuar como gestor do Plano de Benefícios dos servidores do Município de Olinda.

Cumpre-nos informar que examinamos atentamente o instrumento convocatório e seus anexos inteirando-nos de todas as condições para a elaboração da presente proposta.

**1. Capacitação Técnica**

**a) Experiência da Entidade**

**I. Informar a Rentabilidade da Acumulada nos últimos 60 meses da EFPC (veja Tabela Critérios de Auxílio Federativos ao final do documento):**

Ano	Rentabilidade a.a.
2023	13,11%
2022	10,77%
2021	10,08%
2020	9,65%
2019	11,65%

**Taxa acumulada no período**

**68,84%**, acumulada no período de 60 meses, equivalente a **11,04% a.a.**

**II. Ativo Total da EFPC (em milhões) nos últimos 05 anos:**

Ano	Ativo sob gestão R\$ milhões
2023	3.884,72
2022	3.528,08
2021	3.261,70
2020	3.028,93
2019	2.821,69

**III. Quantitativo de participantes da EFPC nos últimos 5 anos:**

**Secretaria de Gestão de Pessoas e Administração**

Ano	Quantidade de Participantes da EFPC
2023	6.929
2022	6.291
2021	5.886
2020	5.608
2019	5.518

**b) Governança**

**I. Informar a estrutura de Governança (Composição dos Órgãos Estatutários, Existência de Comitês, Comitês de Investimentos, Comitês de Planos, Processo de Gestão de Riscos e Controle Internos.**

A Previdência BRB conta com os seguintes órgãos e estruturas de governança: 1) Conselho Deliberativo; 2) Conselho Fiscal; 3) Diretoria Executiva; 4) Comitê de Patrocinadoras e Instituidoras (COPAT); 5) Comitê de Investimento – COMIN; 6) Comitê de Gestão de Riscos (CORIS); 7) Comitê de Ética e Disciplina (COMED); 8) Comitê de Gerenciamento de Risco de Imagem (COMCI); 9) Auditoria Interna 10) Ouvidoria; 11) Canal de Denúncias; 12) Gerência de Controle, Orçamento e risco (GECOR); e, 13) Compliance office.

Todas estas estruturas estão previstas nos regulamentos internos da Entidade, seguindo anexo os regimentos internos para fins de comprovação.

Estrutura organizacional disponível no site da Entidade:  
<https://www.previdenciabrb.org.br/index.php/regius/estrutura-organizacional>

**II. Apresente a qualificação e experiência da Diretoria Executiva:**

Os dados abaixo estão comprovados pelo mini currículo encaminhado a PREVIC.

Membro da Diretoria Executiva (Nome)	Cargo/Função	Tempo de Experiência em Previdência Complementar	Formação Acadêmica
<b>Semíramis Rezende e Silva M. Cezar</b>	Diretora - presidente	36 anos	Formada em Licenciatura em Ciências (UCMG), com especialização em Gestão Executiva de Fundos de Pensão (pela UNI/DF). Foi funcionária do Banco de Brasília S/A, por quase 30 anos, sendo cedida a Previdência BRB desde sua admissão, tendo assim experiência de 36 anos em previdência complementar, tendo ocupado cargos de gerente de previdência, superintendente de administração, tecnologia e controles, diretora de previdência, diretora de controle e planejamento e presidente da Entidade, em dois mandatos.

**Secretaria de Gestão de Pessoas e Administração**

<b>Sandro Soares de Souza</b>	Diretor Financeiro - AETQ	14 anos	Formado em Estudos Sociais e Ciências Econômicas. Pós graduado em Finanças (MBA) e em Economia e Ciência Política. Possui Certificação profissional ANBIMA – CPA 20, e Certificação de Investimentos pelo ICSS/ABRAPP. Trabalhou no BRB - Banco de Brasília S/A - durante 21 anos, tendo ocupado o cargo de Gerente e Superintendente da área financeira por 10 anos. Foi conselheiro do Conselho Deliberativo, Diretor de Previdência e Diretor Financeiro da Previdência BRB, acumulando 14 anos de experiência no âmbito da previdência complementar.
<b>Laécio Barros Junior</b>	Diretor de Previdência	11 meses	Formado em Economia, formado em Economia e pós graduado em Finanças e controladoria, trabalhou por 30 anos no Banco de Brasília S/A -BRB S/A, exercendo cargos como Superintendente, Diretor de Controle e Planejamento, Diretor de Crédito e Diretor-Presidente. Nas subsidiárias do BRB S/A, tais como: Financeira BRB S/A, Cartões BRB S/A. Foi ainda conselheiro de Administração e fiscal nas subsidiárias BRBCARD e Corretora de Seguros BRB. Atualmente é diretor eleito da Previdência BRB.

**2. Condições Econômicas da Proposta**

**I. Informar a forma de custeio para a administração do plano por meio de taxas de administração e de carregamento, cobradas dos participantes sobre as contribuições e/ou saldo de conta. Os valores apresentados nesta proposta devem ser expressos em percentual ao ano, com duas casas decimais.**

<b>Taxa de Carregamento</b>	<b>Taxa de Administração</b>
2,95 % (dois vírgula noventa e cinco por cento)	0%

**Secretaria de Gestão de Pessoas e Administração**

**II. Informar o valor das despesas administrativas por ativo e por participante:**

<b>Classe de Investidor</b>	<b>Despesa Administrativa/Ativo</b>	<b>Despesa Administrativa/ Participante</b>
2023	R\$ 17.280.496,55 / R\$ 3.884.720.163,78 = 0,44%	R\$ 17.280.496,55 / 6.929 = R\$ 2.493,94

Para fins de complementação desta informação, a Previdência BRB, conta com um PLANO DE CUSTEIO – PGA com R\$ 92.218.834,00 de recursos aportados, o qual garante o custeio das atividades da Entidade por longo período. Números disponíveis em: <https://www.previdenciabr.org.br/index.php/comunicacao/sua-previdencia-em-numeros>.

**III. Informar a necessidade e a forma de eventual pagamento de aporte inicial.**

**Não se faz necessário o pagamento de aporte inicial para ingresso do Município de Olinda / PE, no plano de benefícios REGIUSPREV, ofertado pela Previdência BRB neste processo seletivo.**

**3. Planos de Benefícios**

**a) Suporte para Implantação do Plano**

I. Informar os canais e recursos ofertados para a implantação do plano e para o atingimento do público-alvo. Listar os canais de comunicação e atendimento dos participantes:

Regius disponibiliza os seguintes canais de atendimento: 1) telefone, inclusive 0800; 2) E-mail; 3) Balcão Virtual; 4) Whatsapp; 5) Chat; 6) Presencial (sede); 7) Portal do Participante; 8) APP de celular; 9) Redes Sociais (Linkedin, Instagram, Youtube e Facebook); 10) Lives Internet (Google Meet, Microsoft Teams, etc). Comprovados pelo Relatório Anual (RAI) 2022, disponível no site - <https://www.previdenciabr.org.br>

**II. Plano de Educação Previdenciária: Listar os canais e recursos a serem utilizados para a execução desse plano. Listar as ações de educação financeira e previdenciária, os canais e ações em curso na EFPC:**

Plataforma de educação financeira e-Educa; plataforma de renda monitorada (simulador de benefícios) , palestras presenciais e onlines, lives, vídeos educativos disponibilizados pelo youtube, informativos impressos e virtuais.

**b) Benefícios e Risco**

**I. Informar os benefícios de Risco oferecidos pelo Plano:**

Benefício de aposentadoria por invalidez, pecúlio por morte, além disso há a possibilidade de adesão a seguro de vida e invalidez, por intermédio de Companhia Seguradora contratada pela Entidade (estipulante).

**4. Informações Complementares**

**I. Informar a Política de Investimentos, a existência de perfis de investimento, a existência de contratos de gestão com gestores internos e externos; se a gestão dos investimentos é terceirizada. Caso a gestão de investimentos seja terceirizada, há relatórios circunstanciados dos gastos, acompanhamento da qualidade**

**Secretaria de Gestão de Pessoas e Administração**

**com metas ou descumprimento de cláusulas contratuais, e avaliação dos custos diretos e indiretos dos serviços terceirizados.**

Não há, até o momento, perfil de investimentos para o Plano ofertado para entes federativos pela Previdência BRB, ora o Plano REGIUSPREV; contudo, está sendo estudado no âmbito da Entidade disponibilizar os perfis de investimentos para os nossos planos de Contribuição Definida.

Toda a gestão dos portfólios é realizada por equipe própria interna, estando os ativos dos planos de benefícios alocados majoritariamente em títulos públicos federais, cujo risco é soberano. Parte menor dos ativos estão alocados em veículos de investimentos, por meio de fundos abertos para atendimento à liquidez do fluxo de caixa, sendo que não temos fundos exclusivos ou contratos com gestores dedicados. Cabe destacar que seguindo a política de governança, toda a escolha dos gestores de fundos de investimento é feita por processo seletivo que conta com apoio de consultoria financeira externa, realizada pela empresa *Aditus*.

Os resultados dos investimentos por meio de Fundos de Investimentos já são líquidos, porém a Gerência de Controle Orçamento e Risco da Entidade (GECOR) faz o acompanhamento mensal dos gastos com as taxas de administração desses veículos (*backoffice*), onde são participados, por meio de relatórios pormenorizados enviados aos Conselhos e a Diretoria Executiva. Existe, ainda, ferramenta fornecida pela empresa *Aditus* que permite o acompanhamento do enquadramento dos investimentos, para fins de respeito às políticas de investimentos e aos limites de risco definidos pelo Conselho Deliberativo.

Políticas de investimentos disponíveis em:  
<https://www.previdenciabrb.org.br/index.php/transparencia/publicacoes/politicas-de-investimento-pi>.

**II. Informar se a EFPC possui auditoria interna, ouvidoria, canal de denúncias, manual de governança corporativa, selo de autorregulação.**

A Previdência BRB possui: auditoria interna, denominada AUDIN; Ouvidoria; Canal de Denúncia, Manual de Governança Corporativa e é detentora do selo de autorregulamentação da ABRAPP – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Disponível em: <https://www.previdenciabrb.org.br/index.php/transparencia>.

**III. Informar se possui Manual de Conduta e Ética e as práticas para a Mitigação de Conflitos de Interesse.**

A Previdência BRB possui Código de Conduta e Ética, bem como possui Código de Conduta e Ética para Terceiros, que dispõem sobre a mitigação de conflito de interesses.

Disponível em: <https://www.previdenciabrb.org.br/index.php/transparencia>.

**IV. Informar se a EFPC divulga os valores gastos com serviços de terceiros: administradores de carteira, assessoria jurídica, atuários, auditoria independente, consultorias, contadores e outros considerados relevantes**

O Relatório Anual – RAI, informa anualmente os valores gastos com serviços de terceiros, discriminado por tipo (jurídico, atuarial, auditorias, consultorias, contadores e outros), bem como informa para as patrocinadoras de forma pormenorizada quando requerido.

**Secretaria de Gestão de Pessoas e Administração**

Os relatórios estão disponíveis em:  
<https://www.previdenciabrb.org.br/index.php/transparencia/publicacoes/relatorio-anual>.

**V. Informar se a EFPC divulga a remuneração dos conselheiros, dirigentes e administradores consolidada ou individualmente, de forma separada dos demais encargos e salários.**

A remuneração é divulgada de forma consolidada nos Relatórios Anuais – RAIs, e divulgada aos patrocinadores de forma pormenorizada, no âmbito do Comitê de Patrocinadores.

Os relatórios estão disponíveis em:  
<https://www.previdenciabrb.org.br/index.php/transparencia/publicacoes/relatorio-anual>.

**DADOS DO PROPONENTE:**

NOME	PREVIDÊNCIA BRB
RAZÃO SOCIAL	REGIUS SOCIEDADE CIVIL DE PREVIDÊNCIA PRIVADA
CNPJ Nº	01.225.861/0001-30
ENDEREÇO COMPLETO	SGAS 902, Lote 74, Edifício Athenas, Térreo, CEP 70.390-020, em Brasília/DF
TELEFONES	(61) 3035-4400
E-MAIL	<a href="mailto:relacionamento@previdenciabrb.org.br">relacionamento@previdenciabrb.org.br</a>
VALIDADE DA PROPOSTA	12 meses

Brasília/DF, 13 de maio de 2024.

**PREVIDÊNCIA BRB**

**SEMÍRAMIS REZENDE E SILVA M. CEZAR**

**Diretora Presidente**

**LAECIO BARROS JUNIOR**

**Diretor de Previdência**